

AIOS revalidatiegeneeskunde

Als toekomstig revalidatiearts speel je een belangrijke rol bij optimaliseren van maatschappelijk functioneren van mensen met een fysieke beperking.

Wat ga je doen

Als AIOS revalidatiegeneeskunde werk je afhankelijk van de fase van je opleiding in toenemende mate zelfstandig. Je verricht zowel klinisch als poliklinische werkzaamheden en doet onder andere gecombineerde spreekuren met orthopedisch instrumentmaker en schoenmaker. Door het gebruik van het ICF model breng je de beperkingen van de patiënt in kaart en maak je een inschatting van de prognose t.a.v. het functioneren. Jij bent de coördinator van het revalidatieproces in samenspraak met diverse (para)medici. Je begeleidt co-assistenten, volgt of geeft onderwijs en zoekt verdieping door casuïstiekbespreking, CAT en literatuur. Je verricht wetenschappelijk onderzoek wat resulteert in een voordracht en/of publicatie. Daarnaast kun je nog verdieping zoeken in onderwijs en management.

Wat neem je mee

- BIG registratie als basisarts
- Aantoonbare belangstelling voor de revalidatiegeneeskunde
- Aantoonbare onderzoekservaring

Je bent enthousiast en je beschikt over goede communicatieve vaardigheden, Je kan goed samenwerken in een multidisciplinair team, je bent nauwkeurig en efficiënt. Je bent ambitieus om bij te dragen aan de vakinhoudelijke ontwikkeling. en daarnaast ben je ondernemend om zelf inhoud te geven aan de opleiding.

Wat bieden we jou

- Een contract voor de duur van de opleiding, met uitzicht op een vast dienstverband
- Naast een goed basissalaris krijg je onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag. [Bereken hier jouw netto salaris](#).
- Gratis en onbeperkt toegang tot onze online leeromgeving GoodHabit.
- Pensioenopbouw bij het ABP, waarvan wij 70% van de premie betalen.
- Vergoeding van je OV-reiskosten. Kom je liever op de fiets? Dan hebben we een goede fietsregeling.
- Een actieve personeelsvereniging én Jong Amsterdam UMC vereniging, die beide leuke (sportieve) activiteiten en evenementen organiseren.

Over de opleiding

Als AIOS revalidatiegeneeskunde volg je een bijna vierjarige opleiding tot revalidatiearts in de onderwijs- en opleidingsregio (OOR) AMC, Amsterdam. Het OOR AMC bestaat uit:

- revalidatiecentrum Reade met locaties OLVG en Jan van Breemen Instituut
- revalidatiecentrum Merem met locaties in Hilversum, Almere en Lelystad
- Noordwest ziekenhuisgroep locatie Alkmaar
- Amsterdam UMC locatie AMC

Gedurende de opleiding werk je op de diverse locaties in toenemende mate van zelfstandigheid. Het is mogelijk om verschillende verdiepingsstages te volgen (www.opleidingsetalage.nl).

Waar en met wie werk je samen

Als AIOS revalidatiegeneeskunde maak je deel uit van een groep die veel activiteiten (onderwijs, intervisie, etc.) delen en nauw betrokken zijn bij de vormgeving van de opleiding. We bieden de mogelijkheid tot het volgen van verschillende verdiepingsstages (www.opleidingsetalage.nl).

Je werkt op de verschillende locaties waar de multidisciplinaire teams bestaan uit revalidatieartsen, fysiotherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, maatschappelijk werkers en psychologen. En afhankelijk van de opleidingsfase ben je betrokken bij kinderrevalidatie, neurorevalidatie op het gebied van beweging en inspanning.

Interesse in deze functie

De eerste ronde sollicitatiegesprekken staat gepland op 14 juli op de afdeling revalidatiegeneeskunde Amsterdam UMC locatie AMC. Wij vragen je om hier alvast rekening mee te houden.

Heb je nog vragen? Voor inhoudelijke informatie kun je terecht bij **Dr. Herman Holtslag, revalidatiearts en opleider locatie AMC** via h.r.holtslag@amsterdamumc.nl of **06-50063045**.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij P.A. Donk, secretaresse, via 020-5664049 of p.a.donk@amsterdamumc.nl.

Direct solliciteren kan via [Vacatures - AIOS revalidatiegeneeskunde - Amsterdam UMC](#)

Een referentiecheck en screening kunnen onderdeel zijn van de procedure. Lees [hier](#) wat dit inhoudt. Kom je bij ons in dienst, dan vragen we een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).

Interne kandidaten krijgen, bij gelijke geschiktheid, voorrang op externe kandidaten.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.