

## Jaarverslag Kerngroep 2015

---

### 1. Achtergrond.

De Kerngroep is een landelijk overlegorgaan van Artsen In Opleiding tot Specialist (aios) revalidatiegeneeskunde. De Kerngroep behartigt de belangen van alle aios revalidatiegeneeskunde ten aanzien van de opleiding tot revalidatiearts en zaken op maatschappelijk en financieel-economisch terrein (dit zijn de statutair bepaalde speerpunten).

### 2. Kerngroep leden en zittingstermijnen.

Termijn voor deelname aan de kerngroep bedraagt normaal gesproken twee jaar. In uitzonderlijke gevallen kan hier van worden afgeweken om de continuïteit van de commissie te borgen. In verband met vroegtijdig aftreden van Mw. A. Roelants, zal haar vervanger dhr. W. Gaykema een termijn van drie jaar volbrengen in de Kerngroep. Mw. L. De Ruiter heeft collega Mw. A. Block in de schollingscommissie vervangen i.v.m. vroegtijdig aftreden. Elk opleidingscircuit is vertegenwoordigd door een aios binnen de kerngroep. Hiermee is de aantal kerngroep leden twaalf. De kerngroep leden nemen als aios deel van de verschillende (sub)commissies binnen de wetenschappelijke vereniging (VRA). In navolging van 2014, was er geen aios lid binnen de Buitenlandcommissie. De positie van de aiosko-vertegenwoordiger binnen de kerngroep bleef in 2015 vacant.

-Zittingstermijn en functies van februari 2014 tot december 2015:

Rifka Hofman - VRA-bestuur, per februari 2015 voorzitter Kerngroep.

Katrien van den Borne - Secretaris Kerngroep.

Annemiek Backx - Website en Nederlands Tijdschrift van Revalidatiegeneeskunde (NTR).

Leonie de Ruiter - Scholingscommissie (per augustus 2014).

-Zittingstermijn en functies van februari 2015 tot december 2016:

Behrouz Fard – Concilium, opleidingsvisitaties, per februari 2016 voorzitter Kerngroep.

Hannah Veldt – Scholingscommissie.

Jolien Vervoordeldonk – subcommissie Kwaliteitsbeleid van de Commissie kwaliteit.

Leonie Tromp - Wetenschappelijke commissie.

Rimke Lagrand - penningmeester, opleidingsvisitaties, werkgroep richtlijnen binnen subcommissie Kwaliteitsbeleid van de Commissie kwaliteit.

Juliette Dortland – Beroepsbelangencommissie, vertegenwoordiger De Jonge Specialist en geschillencommissie RGS.

Wietse Gaykema - Concilium, opleidingsvisitaties, deelname Kerngroep tot december 2017.

### 3. Vergaderingen en beleidsdag.

De Kerngroep vergaderde in 2015 vijf maal (05-02, 04-06, 20-8, 01-10 en 10-12-2015) op locatie Vredenburg in Utrecht. Daarnaast vond een beleidsdag plaats op gastlocatie Libra Revalidatie Blixembosch op 02-04-2016.

### 4. Beleidsplan en functie Kerngroep.

Tijdens de vergadering en beleidsdag in april 2015 vond onder de Kerngroep leden discussie plaats

over reikwijdte van de functie en ambitie van de Kerngroep als vertegenwoordiger van de aios revalidatiegeneeskunde. De huidige constructie van de Kerngroep met vertegenwoordiging vanuit alle opleidingscircuits en deelname aan de commissies van de VRA, maakt dat de functie van de kerngroep driedig kan worden gezien. In de eerste plaats hebben de Kerngroep leden een informerende functie richting de achterban. Daarnaast worden de belangen en perspectieven van de aios revalidatiegeneeskunde gerepresenteerd in de bestuurlijke- en adviserende organen van de wetenschappelijke vereniging. Als laatste kan de Kerngroep een signalerende en mogelijk adviserende functie richting het VRA-bestuur, Concilium en opleiders vervullen bij (structurele) ontwikkelingen op het gebied van opleiding en arbeid.

In 2014 zijn er een aantal beleidspunten geformuleerd, die extra aandacht zouden krijgen vanuit de kerngroep. In 2015 heeft de kerngroep zich gericht op de volgende 2 punten:

1. Uitval preventie: vragenlijst over leerprofielen.
2. Profilering revalidatiegeneeskunde onder co-assistenten en aios van andere specialismen: begin gemaakt van promotiefilmpje, profilering onder aandacht gebracht van scholingscommissie, binnen de kerngroep delen van lokale initiatieven.

Enkele voorbeelden van onderwerpen die afgelopen jaar aanvullende aandacht binnen de Kerngroep kregen:

- uitwisselen van ervaringen met individualisering van de opleidingen.
- consequenties van ingang opleidingsplan BETER 2.0.
- meedenken met handvaten voor aios en opleiders t.a.v. preventie van uitval en part-time werken.
- vooruitdenken gericht op de vormgeving en implementatie van Entrustable Professional Activities (EPAs), en geplande deelname van aios lid binnen de werkgroep.
- In het kader van het 60 jarige jubileum is de prijs “beste docent van het jaar” in leven geroepen. Met ondersteuning vanuit VRA-bureau is de prijs uitgereikt tijdens het DCRM 2015. Er is een reglement opgesteld en deze prijs zal elk jaar opnieuw uitgereikt worden.

##### **5. Andere werkzaamheden.**

-Bijdrage NTR: In het Nederlands Tijdschrift voor Revalidatiegeneeskunde (NTR) heeft de Kerngroep afgelopen jaar meerdere artikelen geschreven over opleiding gerelateerde onderwerpen die aansluiten op de genoemde thema's.

-Bijdrage in de opleidingsnieuwsbrieven (ten minste twee keer per jaar), in samenwerking met het Concilium en met ondersteuning van het VRA-bureau.

-Jaarlijkse *ludieke actie* en organiseren van een aios-borrel tijdens DCRM-2015: Het Rad van Verkorting, hierbij konden de aios een door te draaien aan het Rad verkorting/verlenging krijgen, welke zij dan dienden te motiveren met begeleidend schrijven. De *bevindingen* zullen het revue passeren in een artikel in NTR. De aios-borrel was wat betreft sponsoren en bezoekersaantal succesvol, wel is een aandachtspunt voor de volgende editie dat de folders e.d. van de sponsoren duidelijk onder de aios verspreid zullen worden.

-Opleidingsvisitaties: initieel zouden vier aios in plaats van het gebruikelijk twee meedoen aan de opleidingsvisitaties, echter bij de definitieve vaststelling van de visitaties voor 2015 en 2016 bleek een samenstelling van drie aios voldoende geplande visitaties te kunnen verdelen. Het dient de aanbeveling om in de toekomst te blijven streven naar drie of vier aios voor de opleidingsvisitaties, dit in verband met de wisselende cycli van erkenningstermijnen (c.q. 2 of 5 jaar) en de RGS-eis dat de aios niet in de te visiteren onderwijs- en opleidings regio (OOR) mag werken.

Mede namens de kerngroep,  
Rifka Hoffman & Behrouz Fard, maart 2016