
KERNGROEP EN DE SCHOLINGSCOMMISSIE

DE SAMENSTELLING VAN DE SCHOLINGSCOMMISSIE

De scholingscommissie is een subcommissie van het Concilium en bestaat uit 8 leden; 6 revalidatieartsen en 2 aios (Kerngroepleden). De aios worden afgevaardigd door de Kerngroep en zijn twee jaar lid van de commissie. Per jaar treedt een aios toe en neemt degene die twee jaar zitting heeft gehad afscheid. De scholingscommissie wordt ondersteund door een secretariael medewerker van het VRA bureau.

TAKEN VAN DE SCHOLINGSCOMMISSIE

De scholingscommissie ontwikkelt het landelijke cursusprogramma voor de opleiding en bepaalt de koers. Het cursusprogramma is dynamisch en sluit aan op actuele veranderingen; veranderingen in de opleiding, zoals individualisering, flexibel opleiden, EPA's (Entrustable Professional Activities) zijn bepalend voor het cursusaanbod. Samen met cursus coördinatoren en organisatoren ontwikkelen we het programma dat aansluit op de actuele ontwikkelingen en aansluit op de opleiding tot Revalidatiearts.

VERGADERINGEN

De scholingscommissie vergadert maandelijks, wisselend lijfelijk in Utrecht (oneven maanden) en telefonisch (even maanden). Er is een jaarlijkse beleidsmiddag (maart) om de grotere lijn van het scholingsprogramma te evalueren en zo nodig aan te passen.

TAKEN EN LEERDOELEN AIOS IN DE SCHOLINGSCOMMISSIE

Als aios binnen de kerngroep ben je de schakel tussen Kerngroep/aios en scholingscommissie om op de hoogte te blijven van veranderingen en ontwikkelingen in het scholingsprogramma. Je bent betrokken bij overleg met Radboudumc Health Academy / Wenkebach. Je hebt de mogelijkheid tijdens de vergadering nuancering/toelichting te geven op evaluaties van basiscursussen vanuit de Kerngroep. Dit is van toegevoegde waarde aangezien de scholingscommissieleden zelf niet aanwezig zijn bij de cursussen. Daarnaast kan er gediscussieerd worden over ontwikkelingen in het scholingsprogramma, vertegenwoordiging van wensen van de aios, nieuwe ontwikkelingen (zoals e-learning, online stemmen, online toetsen).