

## **Revalidatie is volop in beweging**

Zorgeloos, pijnvrij, mentaal en fysiek fit leven. Bijna iedereen beschouwt een lichaam dat meewerkt en een hoofd dat functioneert, als normaal. Maar dat is het niet, want jaarlijks raakt een groot aantal mensen de grip op het lichaam kwijt. Door bijvoorbeeld een auto-ongeluk, of een herseninfarct of aangeboren aandoening.

Als aanbieders van revalidatiezorg zorgen wij ervoor dat die levenswending geen einde betekent, maar een nieuw begin. Door mensen met vaak complexe aandoeningen gericht en effectief te behandelen en te begeleiden, bieden wij hun en hun gezinnen nieuw perspectief. Een perspectief op een zo zelfstandig mogelijk leven binnen een veranderde context. Een perspectief dat mensen het levensgeluk terug laat vinden en dat focust op wat wél kan. En een perspectief dat ook de maatschappij als geheel ontlast. Want goede revalidatiezorg aan het begin, betekent een lagere zorgbehoefte in de toekomst. Zo maken wij het bijvoorbeeld samen mogelijk dat bijna alle mensen na een dwarslaesie of een beroerte weer zelfstandig kunnen wonen.

Wij zijn revalidatieartsen, fysiotherapeuten, verpleegkundigen, verzorgenden en speltherapeuten. We zijn psychologen, ergotherapeuten en ICT'ers. Wij durven buiten onze eigen discipline te zoeken. We werken nauw samen en kijken met elkaar naar alle mogelijkheden voor herstel en groei. Wij gaan dagelijks vol aan de slag om vooruitgang te boeken. Om te pionieren en behandelingen te ontwikkelen die aanslaan en voor doorbraken zorgen. Daarom blijven wij investeren in wetenschappelijk onderzoek, want kennis is kracht.

Het afgelopen jaar heeft een kwartiermaker met en voor artsen, onderzoekers en bestuurders een plan ontwikkeld om het onderzoek in de revalidatiezorg te verstevigen. Met dit plan willen wij ervoor zorgen dat er meer en beter onderzoek wordt gedaan in de revalidatiezorg en dat de resultaten beter worden toegepast in de praktijk. Het beleidsplan is geschreven rond zes pijlers: Afstemming, Samenwerking, Focus, Financiering en Implementatie rondom wetenschappelijk onderzoek.

Voor de uitvoering en doorontwikkeling van dit beleid zoeken de Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen (VRA) en Revalidatie Nederland (RN) een doortastende

## **Research Coördinator (m/v)**

12 tot 20 uur per week

### **Een veelzijdig pakket, geen dag is hetzelfde**

Als research coördinator heb je een goed gevoel voor politieke en strategische verhoudingen. Je hebt ervaring met het doen van wetenschappelijk onderzoek bij voorkeur binnen de revalidatiegeneeskunde en weet de sector goed te profileren. Je hebt ervaring met het schrijven van subsidieaanvragen en bent in staat om partijen bij elkaar te brengen om een gezamenlijk doel te bereiken.

Je faciliteert en initieert onderzoek uit de Kennisagenda en haalt ideeën rondom onderzoek en implementatie op uit het veld. Je presenteert proactief onderzoeken bij potentiële fondsen, weet hoe

je subsidiegevers kunt koppelen aan kansrijke onderzoeksonderwerpen en ondersteunt bij het verhelderen van de onderzoeksvraag en het schrijven van subsidieaanvragen. Je werkt nauw samen met de Wetenschappelijke Commissie van de VRA, de projectgroep Kennisagenda en de beleidsadviseurs van de VRA en RN. Je valt onder de verantwoordelijkheid van de directeurs van de RN en de VRA.

### **Resultaatgericht, verbindend en zichtbaar**

De functie van research coördinator vraagt van jou dat je op een communicatief prettige en duidelijke wijze mensen kunt verbinden en laten samenwerken. Je schakelt hierbij met een open houding moeiteloos tussen ruimte geven en ruimte nemen, je bent voor anderen toegankelijk en hebt aandacht voor de ontwikkelingen in het veld. Je kunt de juiste prioriteiten te stellen en krijgt zaken op een natuurlijke wijze voor elkaar. Je maakt goed en verantwoord gebruik van de vrijheid die je bij de invulling van je functie krijgt.

### **De arbeidsvoorwaarden**

Als research coördinator kom je in dienst van de VRA. De VRA volgt de CAO Ziekenhuizen en kent een uitstekend pakket van primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Het salaris voor deze functie is afhankelijk van niveau en ervaring (richtlijn is FWG 60). Het is onze intentie je dienstverband na een jaar om te zetten in een vaste aanstelling.

### **Informatie en sollicitatie**

Je kunt informatie opvragen bij de kwartiermaker Mel Major [m.major@revalidatiegeneeskunde.nl](mailto:m.major@revalidatiegeneeskunde.nl) of bij Thieu Berkhout, directeur VRA via [t.berkhout@revalidatiegeneeskunde.nl](mailto:t.berkhout@revalidatiegeneeskunde.nl).

Voor informatie over de VRA en RN verwijzen wij je naar [www.revalidatiegeneeskunde.nl](http://www.revalidatiegeneeskunde.nl) en [www.revalidatie.nl](http://www.revalidatie.nl). Je reactie zien wij graag voor 11 oktober a.s. tegemoet. De gesprekken worden gepland in week 42. CV en motivatiebrief kun je mailen naar [t.berkhout@revalidatiegeneeskunde.nl](mailto:t.berkhout@revalidatiegeneeskunde.nl).

*Op bemiddeling en acquisitie door derden wordt niet gereageerd.*