



EDELENBOS
executive partners

OPDRACHT VAN DPS INZAKE DE OPRICHTING VAN DE PIJN ALLIANTIE NEDERLAND

OPDRACHT

van : Dutch Pain Society (DPS), vertegenwoordigd door mevrouw Gertie P. G. Filippini – de Moor, voorzitter van de DPS, verder te noemen ‘opdrachtgever’,
aan : Edelenbos Health BV, vertegenwoordigd door mevrouw Nicole Edelenbos, verder te noemen ‘opdrachtnemer’,
namens Edelenbos Health BV uit te voeren door :
Prof. dr. Reinout van Schilfgaarde, verder te noemen ‘kwartiermaker’,

inzake de oprichting van een federatieve vereniging van verenigingen en andere privaot- of publiekrechtelijke rechtspersonen die pijn – de bestrijding, de behandeling, de reductie en/of de bestudering van pijn – tot hun doelstelling of doelstellingen rekenen. Deze federatieve vereniging wordt voorlopig aangeduid met de naam Pijn Alliantie Nederland (PAN).

Situatieschets

De Dutch Pain Society (DPS, tot 2010 de Nederlandse Vereniging ter Bestudering van Pijn, NVBP) heeft als *missie* het optimaliseren van de kwaliteit van leven van patiënten met chronische pijn door (i) samenbrengen van pijnbehandelaars, onderzoekers, patiënten en beleidsmakers, (ii) uitwisselen en verspreiden van kennis, (iii) stimuleren van onderzoek, (iv) verbeteren van voorlichting over pijn, (v) bijdragen aan multidisciplinaire richtlijnen, en (vi) fungeren als vertegenwoordiger en gesprekspartner namens het multidisciplinaire pijnveld.



EDELEMBOS
executive partners

Daarbij hoort de visie: Samen werken aan minder pijn en aan minder gevolgen van pijn: ‘Minder pijn, minder last, minder beperkingen’.

De DPS heeft 260 individuele leden (januari 2013), 97% van hen zijn zorgprofessionals. Het betreft anesthesiologen (40%), revalidatieartsen (13%), psychologen (9%), pijnconsulenten, verpleegkundigen, nurse practitioners, physician assistants en anesthesiemedewerkers (samen 8%), fysiotherapeuten (6%), overige beroepsbeoefenaren incl. huisartsen (21%).

Het Beleidsplan 2013–2015 is opgesteld door het bestuur. Het vermeldt als overkoepelende strategische doelstelling dat DPS een rol wil spelen bij het verbeteren en handhaven van kwaliteit van zorg. Naast deze generale strategische doelstelling zijn er zes andere, die prioriteit hebben en in 2015 nader zullen worden uitgewerkt. Het zijn: (i) interne organisatie professionaliseren, (ii) extern meer zichtbaarheid van en bekendheid met de DPS bewerkstelligen, (iii) stimuleren onderzoek en kennis op gebied van pijn, (iv) verbeteren multidisciplinaire evidence-based behandeling, (v) financieringsstructuur staat goede behandeling van pijn niet in de weg, en (vi) pijn is een prominent onderdeel van ieder opleidings-, bij- en nascholingscurriculum.

Daarnaast vormen de internationale relaties een belangrijk aandachtspunt.

Na het tot stand komen van het Beleidsplan 2013–15 is – post aut propter – gaandeweg het inzicht gegroeid dat DPS zich anders moet oriënteren om de beoogde doelstellingen te kunnen halen. Dit wordt besproken in een beknopte notitie ‘Re-organisatie Dutch Pain Society 2014’ (februari 2014). Citaat: ‘De vereniging zal zich de komende 3 jaren vooral trachten om zich binnen de beroepsgroepen te profileren. De tijd breekt ook aan voor een meer op de buitenwereld gerichte visie, met name in de richting van de door het multidisciplinair karakter van ‘pijn’ nauw met ons verweven wetenschappelijke



EDELEMBOS
executive partners

verenigingen (en patiëntverenigingen). Tenslotte zal de ambitie tot een duidelijke positionering zich ook richten op andere maatschappelijke organisaties'. In deze notitie wordt tenslotte de vraag gesteld: 'Is het mogelijk om de DPS om te vormen tot een 'alliantie' van verenigingen?'

Over deze vraag heeft het DPS-bestuur het afgelopen jaar intensief gedacht en gesproken. Het heeft de conclusie bereikt dat zo'n alliantie wenselijk is. Om te beoordelen of zo'n alliantie ook realiseerbaar is, is een aantal potentiële lidorganisaties gepolst. Gezien de positieve bevindingen heeft in het najaar 2014 een zorgvuldig voorbereide ledenraadpleging plaats gehad. In de Algemene Ledenvergadering op 13 november 2014 is met ruime meerderheid van stemmen besloten dat de oprichting van de Pijn Alliantie Nederland (PAN) moet worden nagestreefd.

De vraag van de opdrachtgever

De opdrachtgever (DPS) wil de motor zijn om tot de Pijn Alliantie Nederland (PAN)¹ te komen.

Beoogde leden van de PAN zijn in eerste instantie (in alfabetische volgorde):

- Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie KNGF
- Nederlands Instituut van Psychologen NIP
- Nederlandse Vereniging voor Anesthesiologie NVA
- Nederlandse Vereniging voor Neurologie NVN
- Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen VRA
- Samenwerkingsverband Pijnpatiënten naar één stem SWP
- Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland V&VN

Deze opsomming is niet exclusief. Ook andere partijen kunnen lid worden van de PAN.

¹ De naam 'Pijn Alliantie Nederland (PAN)' is voorlopig en dient het gemak van de communicatie. Het kan zijn dat 'PAN' de definitieve naam van de nieuwe federatie gaat worden, maar het kan ook zijn dat gaande de voorbereidingen een andere naam wordt gekozen.



EDELEMBOS

executive partners

Duidelijk is dat zowel professionals als patiënten in de PAN betrokken worden. Ook andersoortige organisaties (bijvoorbeeld beleidsmakers, verzekeraars, bedrijven) kunnen zich aan de PAN verbinden. Statutair zal het relevante onderscheid tussen verschillende soorten organisaties tot uitdrukking worden gebracht.

Alle voor het aandachtsveld relevante organisaties, verenigingen, stichtingen, en dergelijke (dus niet-natuurlijke rechtspersonen) kunnen lid worden van de PAN, maar individuen (natuurlijke rechtspersonen) kunnen dat niet.

De DPS wil als opdrachtgever de aanjager zijn om te komen tot een federatief samenwerkingsverband van alle bij pijn betrokken verenigingen en organisaties in de vorm van de Pijn Alliantie Nederland (PAN), naar analogie van de Nederlandse Diabetes Federatie (NDF) en de Long Alliantie Nederland (LAN).

Daaruit vloeit als vanzelfsprekend voort dat de DPS zich, na oprichting van de PAN, zal opheffen. Daarmee wordt de DPS de voorloper van de PAN en, omgekeerd, de PAN de erfopvolger van de DPS.

Om het bovenstaande, namelijk de realisering van een Pijn Alliantie Nederland (PAN), tot een goed resultaat te brengen, heeft DPS – als opdrachtgever – besloten een externe en onafhankelijke manager te belasten met de oprichting van de PAN. Deze wordt aangeduid als ‘kwartiermaker’ en verricht zijn werkzaamheden namens de opdrachtnemer.

Van de kwartiermaker verwacht de opdrachtgever dat hij zijn kennis, vaardigheden en ervaring zal inzetten om het beoogde doel te realiseren. Hij krijgt daartoe een half jaar de tijd, met een uitloop tot maximaal een jaar – mits adequaat beargumenteerd. De opdrachtgever realiseert zich dat hieraan geen garanties verbonden kunnen worden. Eventueel uitblijven van succes kan en zal de opdrachtnemer noch de kwartiermaker worden aangerekend, evenmin als de opdrachtgever.



EDELEMBOS
executive partners

Dit geldt uiteraard alleen indien de kwartiermaker zijn taken naar beste kunnen en in overeenstemming met de gemaakte afspraken heeft vervuld.

De opdracht betreft dus niet een resultaatverplichting maar een inspanningsverplichting.

De taak van de kwartiermaker

In grote lijn worden de volgende afspraken met de kwartiermaker gemaakt.

Hij zal contact leggen en onderhouden met de relevante vertegenwoordiger(s) van de beoogde leden van de PAN met de bedoeling ze alle op dezelfde lijn te brengen ten aanzien van onder meer:

- missie en visie;
- aandachtsgebieden, beleidsterreinen, strategische doelstellingen;
- organisatiestructuur en werkwijze (inclusief opzet bureau);
- concept-statuten;
- gedragen voorstel voor de samenstelling van het bestuur bij oprichting van de PAN;
- concept-beleidsplan voor de eerste twee jaar (activiteiten en te bereiken doelen);
- concept-begroting voor het eerste jaar inclusief hoogte van de contributie;
- lidmaatschap internationale organisaties (IASP, European Pain Federation EFIC);
- positie wetenschappelijk tijdschrift (Ned Tijdschr voor Pijn en Pijnbestrijding, NTPP);
- oprichtingsakte van PAN.

Teksten ten dienste van bovenbedoelde besprekingen worden in concept opgesteld en waar nuttig en nodig aangepast door de kwartiermaker.

Bovenstaande opsomming pretendeert niet compleet te zijn.



EDELEMBOS

executive partners

Zo mag van de kwartiermaker worden verwacht dat hij ook andere dan de genoemde organisaties polst of zij belangstelling hebben voor het PAN-lidmaatschap dan wel of zij op andere wijze bij de PAN-activiteiten betrokken willen worden. Welke organisaties dat zijn, wordt in overleg met de opdrachtgever bekeken.

Fasering

In bovenstaande opsomming schuilt een tijdsvolgordelijkheid. Deze is niet absoluut, want hangt mede af van de opstelling van de beoogde lidorganisaties. Maar hij geeft wel een handvat voor een zekere mate van fasering in de taak van de kwartiermaker, waarbij fasen onderling enige overlap zullen vertonen.

Uitgaande van een start van de opdracht in de tweede helft van januari 2015 kan die fasering er tentatief als volgt uitzien.

- *januari, februari, maart* :
missie en visie; aandachtsgebieden, beleidsterreinen, strategische doelstellingen; organisatiestructuur en werkwijze;

- *maart, april* :
organisatiestructuur en werkwijze; concept-statuten; gedragen voorstel voor de samenstelling van het bestuur bij oprichting van de PAN;

- *april, mei, juni* :
concept-beleidsplan voor de eerste twee jaar (activiteiten en te bereiken doelen);
concept-begroting voor het eerste jaar inclusief hoogte van de contributie;
tevens :
lidmaatschap internationale organisaties (IASP, European Pain Federation EFIC); positie wetenschappelijk tijdschrift (Ned Tijdschr voor Pijn en Pijnbestrijding, NTPP);
contact leggen met andere potentiële leden en belangstellende organisaties;



EDELEMBOS
executive partners

- *juni, juli augustus* :
 - opstellen oprichtingsakte, te zijner tijd door de beoogde leden te ondertekenen;
 - afronden contacten met andere potentiële leden en belangstellende organisaties;
 - oplossen aanvullende vraagstukken die zich gaande de rit hebben aangediend;
 - in het algemeen* :
 - uitloop van het voorgaande, aaneen knopen van losse eindjes, afronding.

Alle genoemde activiteiten hierboven genoemd moeten uiteraard worden afgesloten met de instemming van de beoogde lidorganisaties. Dit is een vereiste om de volgende stap te kunnen maken.

De activiteiten in deze periode beperken zich niet tot gesprekken van de kwartiermaker met (vertegenwoordigers van) de beoogde lidorganisaties. Contacten en overleg zullen uiteraard ook vaak via correspondentie plaatshebben (e-mail), documenten en schriftelijke verklaringen. Bovendien zullen gezamenlijke bijeenkomsten worden belegd indien opportuun. Daarbij kunnen plannen worden toegelicht, vragen en verschillen van inzicht worden besproken, eventuele wrevels en misverstanden worden opgelost, en gezamenlijk stappen voorwaarts worden genomen.

De formele oprichting van de PAN (ondertekening door de lidorganisaties, mede inhoudende de vaststelling van de statuten) zou dan in september 2015 kunnen plaatshebben.

De statuten en de oprichtingsakte worden door de kwartiermaker voorbereid. De definitieve versie zal door een notaris worden opgesteld. Deze zal op een bepaald moment (mogelijk in september 2015) de formele oprichting van de PAN leiden en



EDELEMBOS

executive partners

toezien op de ondertekening van de oprichtingsakte door vertegenwoordiger(s) van elk van de lidorganisaties, die daarmee gezamenlijk de verantwoordelijkheid dragen voor de oprichting van de PAN.

Vanaf dat moment is het beoogde bestuur in functie.

Hiermee is de opdracht van de kwartiermaker voltooid.

Opmerking

Niet voor niets is deze fasering hierboven tentatief genoemd. Hij is niet onrealistisch maar kan niet met zekerheid worden aangehouden.

Uiteraard kan er vertraging optreden door onverwachte ontwikkelingen of doordat één of meer beoogde lidorganisaties meer tijd nodig hebben.

Dit laatste kan een puur praktische oorzaak hebben, namelijk de ALV-planning van de participerende verenigingen, die zich over fundamentele verenigingsbesluiten moet uitspreken. Het toetreden tot de nieuw op te richten PAN wordt doorgaans gezien als zo'n fundamenteel verenigingsbesluit. Toetreding heeft immers in enige mate gevolg voor de positie van de vereniging/lidorganisatie, en sowieso een financieel gevolg omdat er contributie betaald moet worden.

Het kan ook zijn dat één of meer van de beoogde lidorganisaties besluiten van het PAN-lidmaatschap af te zien. In dat geval zal in overleg met de opdrachtgever en de andere beoogde lidorganisaties worden bekeken of daaraan gevolg moet worden verbonden voor het al dan niet oprichten van de PAN.

Het kan ook zijn dat de beoogde lidorganisaties snel op één lijn komen en dat alle stappen inclusief statuten en oprichtingsakte dus sneller worden genomen dan in bovenstaande fasering is aangegeven. In dat geval zou de oprichting nog voor de zomer 2015 kunnen plaatshebben.

Deze mogelijke variabiliteit is verwerkt in de overeenkomst tussen opdrachtgever, opdrachtnemer en kwartiermaker, waarnaar onder het hoofdje 'Ondertekening' wordt verwezen.



Aanvullende overwegingen

De opdrachtgever stelt de kwartiermaker alle informatie en documentatie ter beschikking die relevant is voor de uitvoering van zijn opdracht.

De kwartiermaker onderhoudt regelmatig contact met de vertegenwoordiger(s) van de opdrachtgever en rapporteert maandelijks over de voortgang.

Bij die gelegenheid wordt de stand van zaken besproken en bekeken of bijstelling van het werkplan gewenst is. Tevens wordt besloten of de opdracht wordt voortgezet of gestaakt.

De kwartiermaker wordt ondersteund door bureaumedewerker(s) van of namens de opdrachtgever voor wat betreft eenvoudige werkzaamheden zoals: het verstrekken van contactgegevens van (vertegenwoordigers van) relevante verenigingen en organisaties, het assisteren waar nuttig en nodig bij het maken van afspraken, het reserveren van vergaderruimte voor gezamenlijke besprekingen en het bijeenroepen van de genodigden op instructie van de kwartiermaker, het verspreiden van stukken waarvan de opgemaakte tekst wordt aangereikt, en het verlenen van andere soortgelijke eenvoudige ondersteuning.

Een punt van gewicht is de bekostiging. Hoe komt de alliantie aan zijn geld?

Uiteraard is er de contributie van de lidorganisaties.

Er zijn 'gewone leden', de lidorganisaties van het eerste uur; zij betalen contributie. Naar verwachting zullen er ook betalende 'bijzondere leden' en 'bedrijfsleden' komen,

Het onderscheid tussen deze soorten lidmaatschap zal statutair worden vastgelegd.

Structurele kosten van de PAN (bureaumedewerker(s), bureaunkosten, commissiewerk, vergaderkosten en dergelijke) worden bekostigd uit de contributies.



EDELENBOS
executive partners

Voor niet-structurele kosten (activiteiten voortvloeiend uit de projecten van het jaarplan) moet aanvullende bekostiging gevonden worden, vermoedelijk in de zin van projectgebonden subsidies. De jaarlijkse begroting wordt opgesteld met dit uitgangspunt.

In het verband van de beoogde projectgebonden bekostiging is de volgende vraag relevant.

Is het zinvol een steunfonds (in de vorm van een stichting) op te richten waaraan derden kunnen bijdragen, zodat enige gelden beschikbaar zijn om PAN-activiteiten te bekostigen (in de vorm van door het steunfonds aan de PAN toe te kennen projectgebonden subsidies)?

Ondertekening

Met de ondertekening van deze opdracht verklaren de drie partijen mede dat zij instemmen met de overeenkomst d.d. 9 januari 2015 betreffende de oprichting van de PAN.

.....
Dutch Pain Society (DPS), namens deze,
Gertie P. G. Filippini – de Moor, voorzitter DPS.
Datum

.....
Edelenbos Health BV, namens deze,
Nicole Edelenbos.
Datum



EDELENBOS
executive partners

.....

Prof. dr. Reinout van Schilfgaarde.

Datum